INTAO
PEOPLE MATTER

DIE LEADERSHIP JOURNEY

ENGAGIERTE LEADER.
STARKE FIRMEN.
DIE ZUKUNFT GESTALTEN.

“Unsere Fähigkeit, nicht nur auf die Vergangenheit zu reagieren, sondern ganz bewusst die Zukunft zu gestalten, ist wohl eine der wichtigsten Führungsqualitäten unserer Zeit.“

Otto Scharmer

T-shaped Learning Solutions GmbH. 2022/1

KURZ UND BÜNDIG.

Mit der Leadership Journey sind wir aus dem alten Denkmuster “Lass uns ein Programm für Führung durchziehen” ausgestiegen. Stattdessen verwendeten wir alles, was wir über die menschliche Entwicklung, persönliches Wachstum und die Anforderungen einer immer dynamischeren, sich schnell verändernden und komplexen Welt wissen.

Die Leadership Journey ist eine Entwicklungsumgebung. Das Abonnement ermöglicht Führungskräften und Zukunftsgestaltern, sich auf ihre persönliche Wirkungsreise zu machen.

Sie finden Klarheit über ihre Ziele und Entwicklungsbedürfnisse, behalten ihre Prioritäten im Fokus und werden zu den Führungskräften, die sie sein möchten, um starke, belastbare Teams, Abteilungen und letztendlich Organisationen aufzubauen.

“Die Leadership Journey ist nicht mit einem der Programme vergleichbar, an denen ich bisher teilgenommen habe. Die Reise hat wirklich mein Innerstes berührt. Hier geht es nicht nur darum, davon zu träumen, wie jeder behandelt werden sollte und sich fühlen könnte. Dies ist ein Weg, den wir wirklich gehen können und der funktioniert. Umfassend, persönlich und wirksam.
Es war motivierend und hat mich immer wieder angezogen. Ich habe hier etwas gefunden, wonach ich so lange gesucht habe! Auf der Leadership Journey fand ich neue Ideen, Theorien darüber, wie ich das Beste aus meinem Gehirn herausholen kann und wie Menschen besser zusammenarbeiten.”

Lucia Mathee,

INTAO. DAS SIND WIR.

Wenn man ein Unternehmen mit der Entwicklung seiner Führungskräfte beauftragt, vertraut man diesem Unternehmen den Geist und das Herz seiner Zukunftsgestalter an. Es ist wichtig, dass man sich dann auf die Qualität unserer Arbeit verlassen kann und dass unsere Werte mit denen der Auftraggeber übereinstimmen. Daher: Das sind wir:

WIR VERSTEHEN MENSCHEN

Auch wenn wir einen frischen, digitalen Ansatz in die Führungskräfteentwicklung einbringen, arbeiten wir seit fast zwei Jahrzehnten in diesem Bereich. Das Intao-Team und unser Partnernetzwerk setzen sich aus erfahrenen Executive Coaches, Trainern, Organisationspsychologen und Führungsexperten zusammen. Alles, was wir entwickeln, basiert auf einer jahrelangen Erfahrung „im Feld".

WIR SIND HIER, UM DIE ZUKUNFT ZU GESTALTEN, DIE WIR UNS ALLE WÜNSCHEN

Wir leben in herausfordernden und spannenden Zeiten. Die Digitalisierung rüttelt an den Grundfesten unserer Arbeitswelt. Wir sehen hier für uns alle eine Möglichkeit, aktiv Einfluss darauf zu nehmen, wie wir in Zukunft leben und arbeiten. Wir unterstützen deshalb menschenorientierte Organisationen und ermächtigen Führungskräfte und Zukunftsgestalter dabei, diese Zukunft zu co-kreieren.

ES GEHT UNS UM WIRKSAMKEIT

Was uns alle verbindet – das Intao-Team wie auch unsere Partner – ist der Fokus auf Ergebnisse und Wirksamkeit. Wir machen einen Unterschied!

Die Leadership Journey ist das Resultat aus vielen Jahren Erfahrung und Forschung, von Fehlern und Erfolgen auf der Jagd nach dem, was funktioniert.

Wir haben sogar gelernt, wie man eine Software programmiert, nur um noch nachhaltigere Resultate zu erzielen.

Wir wurden in der alten Arbeitswelt zum Verständnis und zur Empathie sozialisiert, sind aber rebellisch und kreativ genug, um den Übergang in die Zukunft zu gestalten. Wir arbeiten am besten mit Organisationen zusammen, die bestrebt sind, ein großartiger Arbeitsplatz zu sein. Mit denen, die unsere Überzeugung teilen, dass es ihre Mitarbeiter sind, die sie erfolgreich machen. Für diese Unternehmen können wir die Rolle eines Partners einnehmen, der neue Wege eröffnet."

Kathrin Kroenig
Organisational Psychologist, CEO & CoFounder

DIE DREI ERFOLGSFAKTOREN. WIE MENSCHEN AUFTRETEN UND VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN.

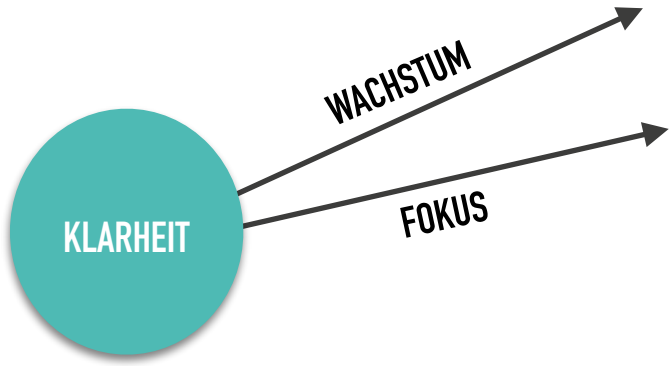
Der Aufbau eines soliden, widerstandsfähigen Unternehmens klingt großartig, und wir haben noch keine Organisation getroffen, die kein Interesse daran hat. Das „Wie machen wir das bewusst und nachhaltig?“ ist in diesem Zusammenhang wohl die dringendste Frage. Und das ist nicht leicht zu beantworten. Etwas mit Menschen, Verantwortung aufbauen, Entwicklung einer Lernkultur, engagierte Mitarbeiter …

Eines ist sicher: Der Prozess ist co-kreativ. Sie können dies nicht ohne die Hilfe der Führungskräfte und einflussreichen Schlüsselpersonen in Ihrer Organisation tun.

In den letzten zwei Jahrzehnten, in denen wir mit Unternehmen, Teams und Führungskräften zusammengearbeitet haben, sind wir der Frage nach den entscheidenden Erfolgsfaktoren für die Gestaltung eines Prozesses nachgegangen, um

- sich zu verpflichten, ihren Einflussbereich aktiv mitzugestalten und
- Zeit und Mühe zu investieren, um ihren eigenen Entwicklungsprozess zu lenken.

Das Ergebnis unserer Forschung sind drei Gestaltungsfaktoren, die wir co-kreative Erfolgsfaktoren nennen: Klarheit. Fokus. Wachstum. Die Leadership Journey ist eine Umgebung, die alle drei abdeckt.



Für weitere Informationen zu den Erfolgsfaktoren nehmen Sie an einem unserer Leadership Roundtables teil: https://intao.io/en/leadership-collaboration-session/

DIE DREI ERFOLGSFAKTOREN. FÜR RESULTATE

KLARHEIT

Am Anfang eines jeden Prozesses ist Klarheit erforderlich, bei dem der Erfolg auf der wesentlichen Motivation beruht. Klar zu sehen, was mein Ziel ist und was ich lernen oder ändern möchte, um es zu erreichen, ist der entscheidende Erfolgsfaktor, um Eigenverantwortung und selbstgesteuertes Lernen zu unterstützen.

Der erste Schritt in einem solchen Prozess erfordert die Zeit und die Methoden, die es den Teilnehmern ermöglichen, Klarheit über ihre Ziele und Entwicklungsbedürfnisse zu erlangen.

Lesen Sie auf Seite 7 mehr über den Discovery Prozess als das Format, das

FOKUS

Sobald die Ziele klar sind, müssen wir nun darauf achten, dass wir dabei nicht den Fokus verlieren.

Prioritäten im Auge und im Hinterkopf behalten (die wichtigen, nicht die dringenden) und sich an den Plan halten.

Lesen Sie mehr über die monatlichen Gespräche als unseren Weg zur Implementierung des 2.

WACHSTUM

Jede Herausforderung beinhaltet einen Aspekt und eine Chance für Wachstum.

Das Angebot von Lernthemen und –formaten, die den individuellen Bedürfnissen entsprechen, genau dann, wenn sie auftreten, macht den Einstieg in den Lernprozess so einfach.

Lesen Sie auf den Seiten 10 und 11 mehr darüber, wie wir Wachstum mit unseren Sprints und Labs

"Es ist unglaublich, was geschehen kann, wenn man die Dinge richtig anpackt: Der Coaching-Ansatz gepaart mit immer neuen Impulsen und Kontinuität ist unschlagbar!"

Alain van Gils
Executive Coach & Co-Founder

DIE REISE VERSTEHEN.
EINE ÜBERSICHT.

DISCOVERY PROZESS:
MIT KLARHEIT KOMMT COMMITMENT.

Der beste Indikator dafür, dass sich Führungskräfte für selbstgesteuertes Lernen einsetzen, ist der Anfang. Das Ausschlaggebende: Das „Warum“ finden. Warum lohnt es sich, meine Zeit damit zu verbringen? In den letzten Jahren haben wir den Anstoß verfeinert, um Einsatz und Eigenverantwortung zu maximieren:
Im Discovery Lab klären die Teilnehmer nicht nur ihre persönlichen und beruflichen Ziele, sondern verstehen auch ihren eigenen Entwicklungsbedarf, um diese zu erreichen. Am Ende der Entdeckung machen sie sich auf IHRE ganz eigene Reise. Mehr auf Seite 7.

MONATLICHE GESPRÄCHE:
RHYTHMUS SCHAFFT FOKUS

Wenn Sie jemanden bitten, sich Ziele zu setzen, die für das persönliche und berufliche Leben relevant sind, wird er nicht die Dringlichkeit, sondern die Wichtigkeit wählen. Ausgeglichen sein, mehr Vertrauen im Team aufbauen, eine Feedback–Kultur schaffen ⋯ Im heutigen Trubel des Alltags ist es eine große Herausforderung, sich auf diese Ziele zu konzentrieren. Deshalb bieten wir viele monatliche Gespräche an, die unsere Teilnehmer bei ihrer Fokussierung unterstützen. Lesen Sie mehr

SPRINTS UND LABS
WACHSTUM ERLEICHTERN

Mit dem Leadership Kompass werden die Teilnehmer ihren individuellen Entwicklungsbedarf im Discovery Lab (selbst–)einschätzen. Sie haben dann Zugriff auf eine breite Palette von Themen, die diesen Anforderungen in zwei verschiedenen Formaten und/oder über die App entsprechen. Lesen Sie mehr über den Leadership Kompass auf Seite 8 oder zu den von uns angebotenen Formaten und Themen auf den Seiten 10 und 11.

DER DISCOVERY PROZESS. MIT KLARHEIT KOMMT COMMITMENT.

Einsatz aufzubauen und Eigenverantwortung zu wecken, ist das, was traditionellen Programmen am meisten fehlt. Erwachsene sind nicht wie Kinder: Wir lernen nicht kontinuierlich, wir saugen neue Gedanken nicht wie Schwämme auf. Für uns Erwachsene dreht sich alles um Relevanz.

In den letzten fünf Jahren haben wir in zahlreichen Wiederholungen den Auftakt der Leadership Journey verfeinert, um ein gezieltes Vorankommen für die Teilnehmer zu ermöglichen. Das Discovery Lab macht es zu IHRER Reise:

1 EIN ZUKUNFTSGESTALTER-MINDSET ENTWICKELN

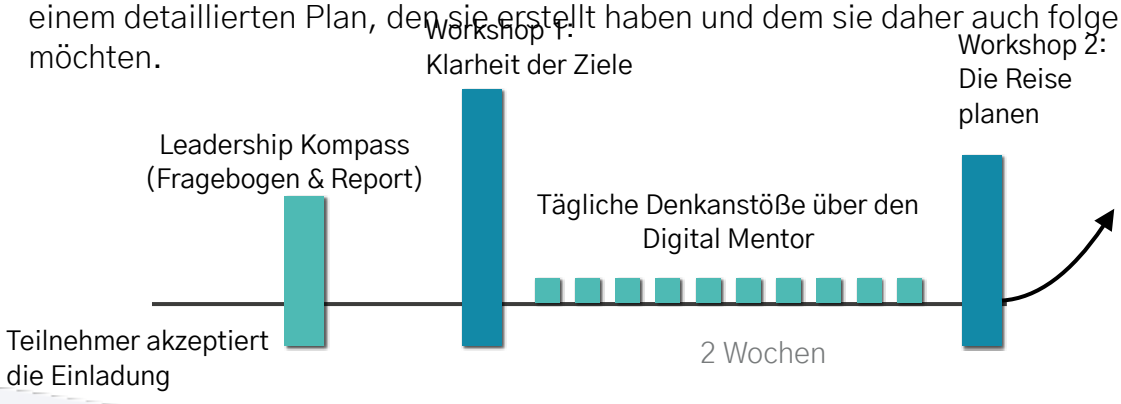
Die meisten von uns werden von den täglichen Anforderungen getrieben. Es passiert schnell, das wir lediglich auf das reagieren, was an uns herangetragen wird. Daher schaffen wir vor allem Freiräume in den Köpfen unserer Teilnehmer, damit sie in ihre Rolle als Zukunftsgestalter eintreten können.

2 KLARHEIT IN DIE ZIELE UND LERNBEREICHE BRINGEN

Sobald sich die Teilnehmer empowert fühlen, mitzugestalten, wie die Zukunft aussehen könnte, unterstützen wir sie bei der Klärung ihrer Wirkung (was möchte ich als Führungskraft, Mitarbeiter, Familienmitglied, Mensch erreichen) und ihren Entwicklungszielen (wo stehe ich? Wo liegen meine Stärken? Was will ich verbessern?).

3 SICH EINEM PLAN VERPFLICHTEN

Je spezifischer die nächsten Schritte sind, desto einfacher ist es, sich festzulegen. Die Teilnehmer verlassen das Discovery Lab mit genau dem: einem detaillierten Plan, den sie erstellt haben und dem sie daher auch folgen möchten.



DER LEADERSHIP KOMPASS.
SICH SELBST VERSTEHEN.

Oft werden wir gefragt: Ist das Tool valide? Und wir antworten: Wenn Sie uns fragen, ob Sie damit die Kompetenzen Ihrer Führungskräfte bewerten und beurteilen können, um sicherzustellen, dass alle „auf Kurs“ sind, dann nein, ist es nicht.

Der Leadership Kompass ist ein Entwicklungstool. Er wird verwendet, um Bedeutung und Relevanz zu schaffen. Er dient als mentaler Rahmen, der den Teilnehmern hilft, alle wichtigen Bereiche zu verstehen, um eine effektive Führungskraft und ein Zukunftsgestalter zu sein, und daher zur Reflexion und zum Nachdenken anregt.

Das Tool ist eine geführte Reflexion in Form eines Fragebogens mit einem Bericht, der eine Selbsteinschätzung erstellt, auf deren Grundlage die Teilnehmer beginnen können, ihre Entwicklungsbedürfnisse mit anderen zu diskutieren und ihre Entwicklungsschritte zu planen.

WIRKUNGS-GESPRÄCHE. RHYTHMUS BRINGT FOKUS.

Nach dem Discovery Prozess werden die Teilnehmer motiviert und entschlossen sein, etwas zu bewegen. Wie wir alle wissen, ist nun der entscheidende Moment: Wie setzt man diese Dynamik in einen nachhaltigen Wandel um? Die Antwort lautet: durch konsequentes Bewusstsein und kontinuierlichen Fokus.
Unsere monatlichen Gespräche bieten den Teilnehmern eine Struktur, um sicherzustellen, dass sie auf ihrem Weg bleiben. Diese Sitzungen sind keine Schulungen, sondern moderierte Reflexionen und Dialoge.

MONATLICHES FOKUS-GESPRÄCH

Am Ende des Monats nehmen wir uns eine Stunde Zeit, um

- den vergangen Monat zu reflektieren: Wie fokussiert war ich und muss ich meine Prioritäten anpassen?
- die wichtigen / nicht dringenden Prioritäten für den nächsten Monat zu setzen.

Diese Methodik ist an der Arbeit von Stephen Covey angelehnt.

PEER-COACHING

Das Peer-Coaching verbindet die persönlichen Führungsziele mit dem Lernprozess: Wir bringen Teilnehmer in Breakout Rooms zusammen, um ihre individuellen Herausforderungen mit einem Sparringspartner zu besprechen. Um sicherzustellen, dass der Dialog hilfreich ist, stellen wir den Coaching-Rahmen zur Verfügung, dem sie folgen. Mit der Zeit lernen sie, eine Coaching-Mentalität anzunehmen und zu praktizieren, um andere zu empowern.

WOMEN LEADERS-COMMUNITY

Die Weibliche Führungs-Community konzentriert sich auf die Themen, die uns als Frauen im Thema Führung besonders umtreiben. Das Programm dieses monatlichen Calls gestalten wir gemeinsam – mal geht es um Ziele im Außen, mal um innere Stärkung.

!

Eine kleine Randbemerkung: Nicht jedes Entwicklungsangebot, das wir anbieten, muss von den Teilnehmern angenommen werden. Selbst wenn sie sich für einen monatlichen Anruf anmelden, bedeutet das nicht, dass sie jedes Mal teilnehmen müssen. Der Punkt ist der: Wenn es uns gelingt, mehr Bewusstsein für die Prioritäten zu schaffen, nur indem sie den Anruf in ihrem Kalender sehen, haben wir bereits die gewünschte Wirkung.

SPRINTS & LABS.
WACHSTUM FÖRDERN.

Sobald die Teilnehmer ihren Entwicklungsbedarf ermittelt haben, können sie sich für eines der von uns angebotenen Themen anmelden.

Die beiden verfügbaren Schulungsformate sind das Ergebnis intensiver Experimente, wie verschiedene Arten von Themen am besten in nachhaltige Online-Lernerfahrungen übersetzt werden können.

SPRINTS

Vier Workshops über vier Wochen, begleitet durch 20 kurze Impulse in der Intao App. Das alles noch viel spannender gestaltet durch den Austausch in der digitalen Community. In einer Gruppe von maximal 20 Teilnehmenden. Ein Sprint entspricht ungefähr zwei Trainingstagen.

LABS

Ein dreistündiger, interaktiver Workshop als starker Lernimpuls. Mit einem Lehrvideo zur Vorbereitung, sodass wir die Zeit im Workshop für Übungen und Dialoge nutzen können. Nachverfolgt durch 10 Sparks in der Intao App, um zu üben und reflektieren, abgeschlossen durch eine optionale Frage&Antwort-Sitzung nach Wochen. Ein Lab entspricht etwa einem Schulungstag.

Alle Sprints oder Labs werden in Zusammenarbeit mit unseren Partnern entwickelt. Jeder Partner ist ein erfahrener Experte auf seinem Gebiet und setzt sich ebenso wie wir dafür ein, ein außergewöhnliches Lernerlebnis zu bieten.

Mehr über unsere Partner: https://intao.io/leadership-experten

DER KALENDER.
UNSERE THEMEN 2022.

Wir bieten Themen auf Deutsch und auf Englisch an. Die Nachfolgenden sind bis November 2022 geplant. Wir fügen ständig neue hinzu und sind stets offen für Wünsche. Den aktuellen Kalender finden Sie hier: https://intao.io/kalendar

RESILIENZ

- Innere Führung (Sprint)
- Im Gleichgewicht (Sprint)
- Mindfulness (Lab)

SELBSTFÜHRUNG

- "Ja, und." Die Denkweise für eine unberechenbare Welt. (Lab)
- Veränderung leicht gemacht. Weg mit den Lernhindernissen. (Lab)
- Der Emotionskompass. Emotionale Blockaden lösen und in Deinen Flow kommen. (Sprint)
- Fokus, Fokus, Fokus (Lab)

CO-KREATION

- Verbindung. Beziehungen als die Basis von so ziemlich allem (Sprint)
- Heikle Gespräche führen (Lab)
- High-Performance Teams (Sprint)
- Von Feedback zu Feedforward (Lab)
- Effektive Meetings (Lab)
- Bessere Entscheidungen treffen (Lab)

FÜHRUNG

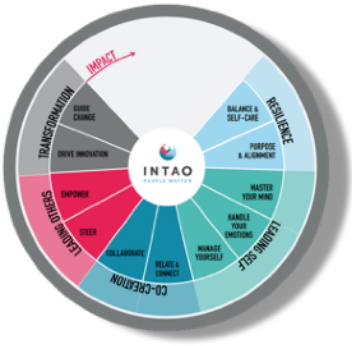
- Leadership Basics – für die, die gerade anfangen (Sprint)
- Co-kreative Führung – Führen jenseits der Hierarchie (Sprint)
- Coaching – die Basics (Sprint)

TRANSFORMATION

- Agilität verstehen (Lab)
- In Systemen denken (Lab)
- Veränderung 101 – wie sich Menschen und Organisationen verändern (Sprint)

UNSERE LERNLANDSCHAFT. DER METHODEN-MIX FÜR NACHHALTIGE ERGEBNISSE.

Die Leadership Journey als Ganzes sowie die einzelnen Formate sind sorgfältig für ein nachhaltiges Onlinelernen konzipiert. Wir verwenden einen gut durchdachten und wunderbar integrierten Mix aus Methoden und Kanälen.

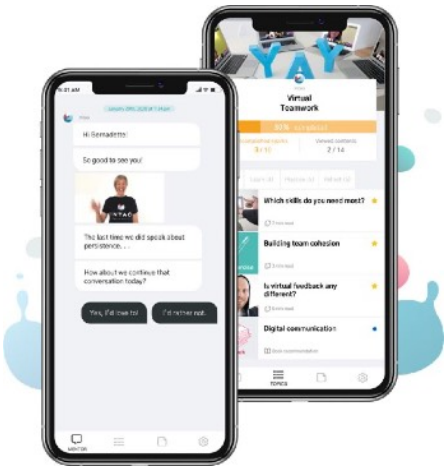


LEADERSHIP KOMPASS

Du hast es bereits gelesen: Der Leadership Kompass bietet eine solide Grundlage, um mit der Erkundung des persönlichen Lernbedarfs zu beginnen. Wir bieten ihn üblicherweise als Selbsteinschätzung im Vorfeld an und setzen ihn ab und an als Reflexionsinstrument in Workshops ein.

DIE INTAO APP

Unser Digitaler Mentor wurde speziell zur Unterstützung des persönlichen Lernens entwickelt. Also all jene Entwicklungsprozesse, die über das rationale Verstehen hinausgehen. Das Herzstück der App: Tägliche Sparks. Kurze Gespräche, die neugierig machen, neue Perspektiven bieten und Erfahrungen fördern. Sie fungieren als "Klebstoff" zwischen allen anderen Formaten.



"Intao fördert das Lernen durch einfache tägliche Anstöße. Wir werden jeden Tag von unserer Umwelt angestupst, warum also nicht auch mit etwas Positivem und Sinnvollem, das unseren Geist erweitert und den Tag verbessert?"

Dr. Nicole Boehringer
Organisational Psychologist & Lecturer

LIVE WORKSHOPS

Technologie kann das menschliche Gespräch nicht ersetzen. Deshalb bietet die Leadership Journey interaktive Workshops an, die Zugang zu Experten und die Möglichkeit bieten, im Dialog mit anderen zu reflektieren.

DIGITALE COMMUNITY

Lernen ist sozial – deshalb ist dies eine weitere wichtige Komponente für einen nachhaltigen Lernprozess. Die Community gibt den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich untereinander zu vernetzen und das entstehende Netzwerk zur kontinuierlichen Unterstützung zu nutzen.
Zusätzlich zu öffentlichen Gruppen für alle Teilnehmer begleiten private Gruppen das Sprintformat, um das Lernen noch nachhaltiger zu machen.

NEWSLETTER

Jeden Monat verschicken wir einen Newsletter, um unsere Teilnehmenden (wieder) einzubinden. Es ist eine Herausforderung, sich inmitten unserer vollen Terminkalender Zeit für das Lernen zu nehmen. Der Newsletter ist eine sanfte Erinnerung daran, genau das zu tun. Dann ist es nur noch ein Klick, um sich für das Wunschthema anzumelden. Die Teilnehmer reagieren auf die Gelegenheiten!

COACHING

Ein wichtiger Faktor dafür, sich voll und ganz auf die Führungsreise einlassen, ist die Festlegung von Prioritäten und eines Plans am Ende des Discovery Prozesses. Für alle, die in Selbstreflexion noch nicht so geübt sind, ist ein Lernziel-Coaching eine großartige Unterstützung, um detailliert herauszuarbeiten, wo der Lernbedarf liegt. Viele Unternehmen entscheiden sich für den Kauf von On-Demand-Coaching bei uns, wodurch die Teilnehmer auf unseren Coaching-Pool zugreifen können.

GEMEINSAMES LERNEN

Die Kombination der individuellen Reise mit dem Dialog innerhalb der Organisation bringt Commitment und Relevanz auf eine ganz neue Ebene. So verschmilzt die Entwicklung von Individuen und der Organisation zu einem wirkungsvollen Prozess.

INTAO
PEOPLE MATTER

WIR FREUEN UNS DARAUF, SIE KENNENZULERNEN!

hello@intao.io